



Eettiset ohjeet toimittajille

Grano Supplier Code of Conduct



SISÄLLYS

Tarkoitus.....	3
Soveltaminen.....	3
Etiikka	3
Kilpailunrajoitus ja kartellit	3
Lahjonta ja korruptio.....	3
Ihmisoikeudet ja työolot.....	3
Ihmisoikeudet.....	4
Lapsityövoima.....	4
Pakkotyö	4
Järjestäytymisvapaus	4
Epäasiallinen kohtelu, häirintä ja syrjintä	4
Työajat, työsopimukset ja korvaukset.....	4
Terveys ja turvallisuus.....	4
Ympäristönsuojelun edistäminen	5
Tuotteiden alkuperä ja tuoteturvallisuus	5
Puupohjaiset materiaalit	5
PVC	5
Kemikaaliturvallisuus ja rajoitetut aineet	5
REACH.....	5
RoHS	6
Persistent Organic Pollutants (POPs).....	6
Biocidal Products Regulation (BPR)	6
Packaging materials and packaging waste	6
California Proposition 65.....	6
Conflict Minerals.....	6
Lakien noudattaminen.....	6
Yksityisyyden suoja, tietosuoja ja luottamuksellisuus	6
Valvonta ja mahdolliset rikkomukset.....	7

TARKOITUS

Haluamme rakentaa kestävämmän, yhdenvertaisemman, eettisemmän, turvallisemman ja ympäristöystävällisemmän tulevaisuuden. Olemme sitoutuneet pitkäjänteiseen työhön vastuullisen toimintamme edelleen kehittämiseksi. Olemme allekirjoittaneet YK:n Global Compact aloitteen ja sitoutuneet tukemaan ihmisoikeuksia, työoloja, ympäristöä ja korruption vastaisuutta koskevia periaatteita ja toteuttamaan niitä käytännössä.

Vastuullisuustyömme ottaa huomioon toimintaamme oleellisesti liittyvät YK:n kestävä kehityksen tavoitteet. Aktiivisella työllä vastuullisuuden tavoitteiden saavuttamiseksi varmistamme, että Grano luo lisäarvoa asiakkailleen ja toimii samalla kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti. Haluamme kehittää ja ylläpitää menestyvää liiketoimintaa ja samalla tehdä työtä kestävä tulevaisuuden hyväksi.

Keskeinen osa liiketoimintaamme on yhteistyö toimittajiemme kanssa. Haluamme varmistaa, että koko toimitusketjumme toimii vastuullisesti ja kestävällä tavalla. Siksi olemme laatineet nämä toimittajien eettiset ohjeet ("Supplier Code of Conduct"), joita kaikkien toimittajiemme tulee noudattaa. Ohjeet pohjautuvat Granon omiin eettisiin periaatteisiin, YK:n Global Compact aloitteeseen, YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin, ILO:n työelämän peruseriaatteisiin ja -oikeuksiin, sekä YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen.

SOVELTAMINEN

Näitä periaatteita sovelletaan Grano Group yhtiöiden ("Grano" tai "yhtiö") yhteistyökumppaneihin, jotka toimittavat tuotteita tai palveluita yhtiölle tai jotka toimivat yhtiön puolesta toimien alihankkijoina ("toimittaja"). Toimittajan on varmistettava, että myös sen omat toimittajat ja alihankkijat noudattavat toiminnassaan sääntöjä, jotka vastaavat vähintään näiden eettisten ohjeiden vaatimuksia.

ETIIKKA

KILPAILUNRAJOITUS JA KARTELLIT

Toimittajalta edellytetään reilua kilpailua ja soveltuvan kilpailulainsäädännön ja -määräysten noudattamista, jotta taataan liiketoiminnan oikeudenmukaisuus ja rehellinen kilpailu. Kaikenlainen hintojen sopiminen, markkinoiden tai asiakkaiden jakaminen, tarjouskeinottelu tai muu rinnastettava toiminta ei ole sallittua. Myös toimittajan ja yhtiön välisiä eturistiriitoja on vältettävä. Näitä voivat aiheuttaa mm. henkilökohtainen taloudellinen etu, perheenjäsenten tai ystävien palkkaaminen tai ostaminen näiltä.

LAHJONTA JA KORRUPTIO

Grano ei hyväksy minkäänlaista epärehellistä toimintaa, kuten lahjonta, eturistiriidat, petos, kiristys, kavallus tai muut laittomat painostuskeinot. Toimittaja ei anna, eikä ota vastaan lahjuksia, kynnyksärahoja tai käytä mitään muitakaan sopimattomia etuja sopimuksen saamiseksi tai kaupanteon yleisesti edistämiseksi. Toimittajan on varmistettava, että sen puolesta toimivat työntekijät tai alihankkijat eivät tarjoa, lupaa, anna tai ota vastaan lahjuksia, jotka ylittävät normaalin ja tavanomaisen vieraanvaraisuuden, tai muita epäasianmukaisia maksuja varmistaakseen epäasianmukaisen edun toteutumisen.

IHMISOIKEUDET JA TYÖOLOT

Toimittajan tulee puolustaa työntekijöiden oikeuksia ja kohdella kaikkia tasa-arvoisesti, kunnioittavasti ja arvokkaasti.

IHMISOIKEUDET

Toimittajan tulee kunnioittaa ja noudattaa ihmisoikeuksia YK:n yleismaailmallisen ihmisoikeuksien julistuksen, kansallisten lakien ja kansainvälisten sopimusten mukaisesti. Toimittajan tulee luoda prosessit ja käytännöt ihmisoikeuksien ja työolojen varmistamiseksi, sekä valvoa niiden toteutumista omassa toiminnassaan.

LAPSITYÖVOIMA

Lapsityövoiman käyttö on ehdottomasti kielletty. Toimittajan on taattava, ettei heidän tuotteidensa tai palveluidensa valmistuksessa tai jakelussa ole käytetty määräysten mukaista vähimmäisikää nuorempaa työvoimaa. Vähimmäisiästä huolimatta toimittaja ei saa palkata alle 15-vuotiaita. Nuorella (alle 18-vuotiaalla) ei saa teettää vaarallista työtä. Työ ei saa vahingoittaa nuoren terveyttä tai kehitystä eikä haitata hänen koulunkäyntiään.

PAKKOTYÖ

Kaiken työn on perustuttava vapaaehtoisuuteen ja työntekijällä tulee olla oikeus lähteä tai irtisanoutua työstä. Toimittaja ei saa käyttää orjatyövoimaa, pakolla tai kiinnityksellä työhön sidottua työvoimaa tai pakotettua vankityövoimaa. He eivät saa sotkeentua ihmiskauppaan tai riistoon eivätkä tuoda maahan tavaroita, joiden valmistukseen liittyy orjatyövoiman käyttöä tai ihmiskauppaa. Pakkotyö, sen missään muodoissa, ei ole hyväksyttävää. Työn ehtona ei ole oikeutta vaatia työntekijöitä luovuttamaan viranomaisien myöntämiä henkilötodistuksia, passeja, työluovia tai muita vastaavia dokumentteja. Toimittajan on varmistettava, että työntekijät eivät myöskään joudu suorittamaan maksuja työn saamiseksi koko palkkausprosessin aikana.

JÄRJESTÄYTYMISVAPAAUS

Toimittajan tulee vaalia yhdistymisvapautta ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokasta tunnustamista. Toimittajan tulee kunnioittaa työntekijöiden oikeutta liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoon tai järjestöön, ja oikeutta järjestäytyä kansallisten lakien mukaisesti.

EPÄASIAALLINEN KOHTELU, HÄIRINTÄ JA SYRJINTÄ

Toimittajan tulee tarjota työympäristö, jossa henkilöstön tasapuolinen kohtelu ja tasa-arvo varmistetaan. Epäasiallista kohtelua, häirintää tai (ikään, sukupuoleen, kansallisuuteen, etniseen taustaan, rotuun, siviilisäätyyn, uskontoon, poliittiseen mielipiteeseen, vammaisuuteen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai muuhun vastaavaan tekijään liittyvää) syrjintää, ei tule sallia.

TYÖAJAT, TYÖSOPIMUKSET JA KORVAUKSET

Toimittajan tulee sitoutua noudattamaan ajantasaista lainsäädäntöä ja alansa työehtosopimusta työaikojen, lomien, taukojen, ylitöiden, korvausten ja minimipalkkojen suhteen. Palkat ja korvaukset tulee maksaa säännöllisesti, eikä palkasta saa tehdä rangaistusluonteisia vähennyksiä. Työntekijöillä tulee olla oikeus sääntömääräiseen vuosilomaan, sairauslomaan ja äitiys-/isyyslomaan ilman, että se aiheuttaa negatiivisia seuraamuksia työntekijälle. Samasta työstä on maksettava sama palkka ilman syrjintää.

TERVEYS JA TURVALLISUUS

Toimittaja sitoutuu varmistamaan työntekijöilleen turvalliset työolot ja terveellisen työympäristön. Toimittajan tulee estää työntekijän altistuminen terveys- tai turvallisuusvaaroille sekä ammattitaudeille ja hallita ennakoivasti riskejä, jotka liittyvät työympäristön ja henkilöstön turvallisuuteen. Toimittaja huolehtii, että työntekijöillä on riittävät suojavälineet, ja että tehtäviin on annettu riittävä koulutus työn suorittamiseksi turvallisesti. Hätävalmiutta tulee ylläpitää.

Toimittajan työntekijät eivät saa olla alkoholin tai huumausaineiden vaikutuksen alaisia työpaikalla tai työnteon aikana.

Toimittajan on järjestettävä vähintään lakisääteinen työterveyshuolto kaikille työntekijöilleen ja lainmukaiset vakuutukset.

YMPÄRISTÖNSUOJELUN EDISTÄMINEN

Toimittajan tulee toimia ympäristöä tarpeettomasti kuormittamatta ja edistää ympäristönsuojelua omassa toiminnassaan. Toimittaja on vastuussa siitä, että tarvittavat ympäristöluvut ja rekisteröinnit ovat ajan tasalla ja että kaikkia soveltuvia ympäristölakeja noudatetaan. Toimittajan tulee tunnistaa oman toimintansa merkittävät ympäristönäkökohdat ja minimoida ympäristöön kohdistuvat negatiiviset vaikutukset. Toimittajan tulee seurata ja mitata ympäristöön kohdistuvia vaikutuksia ja tehdä tavoitteellisesti jatkuvaa parannusta ympäristönsuojelun tason parantamiseksi. Riittävästä henkilöstön ympäristötietoisuudesta tulee huolehtia.

Grano on sitoutunut vähentämään oman toimintansa ilmastovaikutuksia. Toimittajillamme on keskeinen rooli tavoitteidemme saavuttamisessa. Siksi kannustamme toimittajiamme luomaan omaan toimintaansa soveltuvan järjestelmän arvioidakseen toimintansa aiheuttamat kasvihuonekaasupäästöt ja luomaan toimenpiteet näiden päästöjen vähentämiseksi. Suosimme vähäpäästöisiä tai hiilineutraaleja tuotteita.

TUOTTEIDEN ALKUPERÄ JA TUOTETURVALLISUUS

Tuotteiden ja palveluiden laatuun ja tuoteturvallisuuteen tulee kiinnittää erityistä huomiota ja toimittajalla tulee olla asianmukaiset käytännöt tuoteturvallisuuden ja laadun varmistamiseksi. Toimittajan tulee käyttää raaka-aineita, joiden alkuperä on tiedossa, varmistaa raaka-aineiden ja valmiiden tuotteiden jäljitettavuus ja huolehtia, että tuotteet ovat turvallisia niin ihmisille kuin ympäristöllekin. Eläinkokeiden käyttö tuotekehityksessä on kielletty.

Toimittaja sitoutuu pyydettäessä välittämään tietoa tuotteiden alkuperästä ja antamaan tuotteisiin liittyvää dokumentaatiota. Näitä ovat esim. tekniset informaatiot, sertifikaatit, käyttöturvatiedotteet, vaatimuksenmukaisuustodistukset, tuoteselosteet ja luokitukset.

Puupohjaiset materiaalit

Emme ota vastaan mitään puupohjaisia materiaaleja, jotka ovat peräisin uhanalaisista, laittomasti hakatuista tai merkittävän suojeluarvon omaavista metsistä. Kaikissa puupohjaisissa materiaaleissa (esim. paperit, kartongit, pahvit) suosimme PEFC tai FSC sertifioituja materiaaleja.

PVC

Granolle toimitettujen tuotteiden pakkauksissa ja pakkauskäyttöön tarkoitetut materiaalit eivät saa sisältää PVC:tä.

KEMIKAALITURVALLISUUS JA RAJOITETUT AINEET

Toimittaja on tietoinen alla mainittujen kemikaaleihin liittyvien asetuksen vaatimuksista ja takaa, että yhtiölle toimitetut tuotteet ovat asetusten mukaisia, eivätkä sisällä asetuksissa mainittuja kiellettyjä aineita. Toimittaja on velvollinen ilmoittamaan välittömästi, mikäli toimitetut aineet tai tarvikkeet eivät täytä asteuksien vaatimuksia.

REACH

EC 1907/2006 (REACH Annex XVII, XIII)

Regulation (EC) No 1907/2006 of the European Parliament and of the Council of 18 December 2006 concerning the Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals (REACH).

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:02006R1907-20180509&from=en>

<https://echa.europa.eu/substances-restricted-under-reach>

<https://echa.europa.eu/candidate-list-table>

RoHS

EU RoHS, 2011/65/EU + EU 2015/863

Directive 2011/65/EU of the European parliament and of the council on the restriction of the use of certain hazardous substances in electrical and electronic equipment and amending Annex II to Directive 2011/65/EU

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32011L0065&from=en>

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32015L0863&from=EN>

Persistent Organic Pollutants (POPs)

Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutant (EU) 1021/2019 (POPs)

http://ec.europa.eu/environment/chemicals/international_conventions/index_en.htm

Biocidal Products Regulation (BPR)

Biocidal Product Regulation EU No 528/2012 <https://echa.europa.eu/web/guest/regulations/biocidal-products-regulation/treated-articles>

Packaging materials and packaging waste

European Parliament and Council Directive 94/62/EC of 20 December 1994 on packaging and packaging waste

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:01994L0062-20180704>

California Proposition 65

Safe Drinking Water and Toxic Enforcement Act of 1986: California Proposition 65

<https://oehha.ca.gov/proposition-65/law/proposition-65-law-and-regulations>

<https://oehha.ca.gov/proposition-65/chemicals>

Conflict Minerals

Regulation (EU) 2017/821 of the European Parliament and of the Council of 17 May 2017 laying down supply chain due diligence obligations for Union importers of tin, tantalum and tungsten, their ores, and gold originating from conflict-affected and high-risk areas.

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32017R0821&qid=1670490412194>

LAKIEN NOUDATTAMINEN

Toimittajan on noudatettava kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä niissä maissa, joissa se harjoittaa toimintaa.

YKSITYISYYDEN SUOJA, TIETOSUOJA JA LUOTTAMUKSELLISUUS

Toimittaja turvaa omien ja liikeympäristönsä työntekijöiden yksityisyyden. Henkilötietoja tulee käsitellä tietosuojan liittyvien lakien ja asetusten mukaisesti.

Toimittajan on kunnioitettava yhtiön luottamuksellisia yritystietoja sekä immateriaalioikeuksia ja käsiteltävä niitä tavalla, ettei yhtiön, sen asiakkaiden tai kolmannen osapuolen etuja loukata.



VALVONTA JA MAHDOLLISET RIKKOMUKSET

Grano pidättää oikeuden pyytää toimittajalta itsearviointia ja oikeuden suorittaa tarkastuksia tai auditointeja toimittajan tiloissa, joko itse tai kolmannen osapuolen toimesta varmistaakseen, että näitä eettisiä ohjeita noudatetaan. Tarkastuksia tai auditointeja ei kuitenkaan suoriteta ilman etukäteistä ilmoitusta.

Mikäli on aihetta epäillä, ettei näitä periaatteita noudateta, pyydämme ilmoittamaan siitä viipymättä. Epäilyistä voi ilmoittaa joko suoraan Granon vastuullisuusjohtajalle tai nimettömästi yhtiömme whistleblowing-ilmoituskanavan kautta (<https://www.grano.fi/vastuullisuus/grano-whistleblowing>). Grano valvoo ja arvioi toimittajiensa eettisten periaatteiden noudattamista. Rikkomukset käsitellään viivytyksettä ja ne voivat vaarantaa liiketoimintasuhteen tai johtaa sen irtisanomiseen.

Allekirjoittamalla nämä eettiset periaatteet, toimittaja sitoutuu noudattamaan näitä käytännössä ja sitoutuu ilmoittamaan viivytyksettä kaikista rikkomuksista tai havaituista epäilyistä liittyen eettisten periaatteiden noudattamiseen.

Yritys ja y-tunnus

Allekirjoitus

Paikka

Nimen selvennös

____/____ 20____

Päivämäärä

Asema / titteli

Lisätietoja:

*Grano Group Oy
Janne Meskanen
Hankintajohtaja
janne.meskanen@grano.fi
p.040 684 0860*

